

CONTENIDO

INTRODUCCIÓN	15
CAPÍTULO 1	
LOS SINDICATOS PROFESIONALES EN LAS NORMAS INTERNACIONALES DEL TRABAJO	
1.1. Introducción	23
1.2. Los conceptos sobre sindicatos profesionales en las normas internacionales del trabajo	24
1.3. Concepto de sindicatos generales y su aplicación a los sindicatos profesionales	27
1.4. Aplicación de las normas internacionales a los sindicatos profesionales en virtud de la figura del bloque de constitucionalidad	32
1.5. Referencias de los sindicatos profesionales en el Sistema Universal de Derechos Humanos	39
1.6. Apuntes sobre el concepto de sindicatos profesionales por parte de la Organización Internacional del Trabajo (OIT)	49
1.6.1. Derechos de los trabajadores a constituir sindicatos profesionales sin limitaciones relacionadas con la profesión, el oficio o la especialidad	50
1.6.2. Derechos de los trabajadores a constituir sindicatos profesionales sin autorización previa	55
1.7. Derechos de los trabajadores a constituir multiplicidad de sindicatos profesionales	57
1.7.1. Libertad de los sindicatos profesionales para redactar sus estatutos	59
1.7.2. Libertad de los sindicatos profesionales para elegir libremente a sus representantes	60
1.7.3. Derecho de los sindicatos profesionales de organizar su administración	62

1.7.4.	Derecho de los sindicatos profesionales de organizar sus actividades y programas de acción	64
1.7.5.	Disolución y liquidación de los sindicatos profesionales	65
1.7.6.	La huelga en los sindicatos profesionales	66
1.7.7.	Derecho de los sindicatos profesionales a constituir y a afiliarse a federaciones o confederaciones profesionales	70
1.8.	Análisis de los sindicatos profesionales en el Sistema Interamericano de Derechos Humanos	73
1.8.1.	La necesidad de aplicación de las reglas de los sindicatos generales a los sindicatos profesionales	75
1.8.2.	Protección de los sindicatos profesionales en los organismos de control de la Organización Internacional del Trabajo (OIT)	80
1.8.3.	La Comisión de Expertos en la Aplicación de Convenios y Recomendaciones	84
1.8.4.	La Comisión de Aplicación de Normas de la Conferencia Internacional del Trabajo	87
1.8.5.	El Comité de Libertad Sindical de la OIT	89
1.9.	Protección de los sindicatos profesionales en la Comisión y en la Corte Interamericana de Derechos Humanos	94
1.9.1.	Comisión Interamericana de Derechos Humanos (CIDH)	97
1.9.2.	Corte Interamericana de Derechos Humanos (Corte IDH)	104
1.9.3.	Jurisprudencia del Sistema Interamericano de Derechos Humanos	111
1.10.	Los retos pendientes de las normas internacionales del trabajo sobre los sindicatos profesionales	133
CAPÍTULO 2		
NEGOCIACIÓN COLECTIVA DE LOS SINDICATOS PROFESIONALES		
2.1.	Introducción	145
2.2.	Las restricciones y limitaciones en la negociación colectiva profesional	146
2.3.	Los profesionales vinculados por medio de contratos de prestación de servicios	149

2.4.	Concepto de contratos de prestación de servicios	153
2.5.	Principio de primacía de la realidad	157
2.5.1.	Prohibición de los contratos de prestación de servicios en el sector privado	159
2.5.2.	Prohibición de los contratos de prestación de servicios en el sector público	162
2.6.	Los profesionales no pueden regular las pensiones por medio de la negociación colectiva después del 31 de julio de 2010	167
2.7.	Protección de las pensiones convencionales por el Comité de Libertad Sindical de la Organización Internacional del Trabajo	167
2.7.1.	Desprotección de las pensiones convencionales por las entidades de vigilancia y control	169
2.8.	Negociación colectiva de los sindicatos profesionales de empleados públicos	182
2.8.1.	La negociación colectiva como derecho fundamental de los sindicatos profesionales de empleados públicos	183
2.8.2.	Etapas de la negociación colectiva de los sindicatos profesionales de empleados públicos	187
2.9.	La protección del Comité de Libertad Sindical de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) de la contratación colectiva de los Sindicatos Profesionales de Empleados Públicos	196

CAPÍTULO 3

EL CONTRATO SINDICAL POR LOS SINDICATOS PROFESIONALES

3.1.	Introducción	199
3.2.	Conceptos generales sobre el contrato sindical	200
3.3.	Fundamentos constitucionales del contrato sindical y protección del Comité de Libertad Sindical de la Organización Internacional del Trabajo (OIT)	203
3.4.	Las partes en el contrato sindical: sindicatos profesionales, empresas y sindicatos	208
3.4.1.	Elementos generales sobre el papel de las empresas en el contrato sindical	210

3.5.	Requisitos del contrato sindical. Existencia de afiliados partícipes	214
3.5.1.	Autorización del contrato sindical por la asamblea del sindicato	216
3.5.2.	La condición de existencia previa del sindicato	218
3.5.3.	Elementos de las cláusulas mínimas del contrato sindical	225
3.5.4.	Características del reglamento del contrato sindical	227
3.5.5.	Garantías de las partes del contrato sindical	229
3.5.6.	Depósito o registro del contrato sindical	232
3.5.7.	Duración del contrato sindical	233
3.5.8.	Revisión del contrato sindical	240
3.5.9.	Extinción o terminación del contrato sindical	241
3.5.10.	Extinción o terminación por renuncia al sindicato	242
3.5.11.	Extinción o terminación por mutuo acuerdo entre el sindicato y la empresa	243
3.6.	Concepto de justa causa en los contratos sindicales	244
3.6.1.	Elementos de las justas causas en los contratos sindicales	244
3.6.2.	Concepto de justa causa por parte de la empresa	247
3.6.3.	Concepto de justa causa por parte del sindicato	248
3.7.	Indemnizaciones en el contrato sindical: indemnización por terminación unilateral del contrato sindical sin justa causa	249
3.7.1.	Indemnización moratoria en el contrato sindical	252
3.7.2.	Continuidad del contrato sindical a pesar de la disolución del sindicato	253
3.7.3.	Responsabilidad, sanciones y resolución de conflictos en el contrato sindical	257
3.8.	Diferencias y similitudes entre el contrato individual de trabajo y el contrato sindical	260
3.8.1.	Diferencias y similitudes entre la convención colectiva de trabajo y el contrato sindical	261

3.9.	Garantías en el contrato sindical: ¿qué relación existe entre los afiliados partícipes y el sindicato en el contrato sindical?	263
3.9.1.	Protección del trabajo decente en el contrato sindical	265
3.10.	El Principio de primacía de la realidad en el contrato sindical. Caso: contrato sindical suscrito entre Anthoc y el Hospital Universitario Hernando Moncaleano Perdomo	268
3.11.	El Principio de estabilidad laboral en el contrato sindical y el concepto de estabilidad laboral	270
3.12.	Aplicación del principio de estabilidad laboral en la protección de la maternidad en el contrato sindical. Caso: contrato sindical suscrito entre Anthoc y el Hospital Universitario Ramón González Valencia E.S.E.	275
3.12.1.	Caso: contrato sindical suscrito entre Darsalud y la Alcaldía de Barrancabermeja	278
3.13.	Protección a las personas enfermas en el contrato sindical. Caso: contrato sindical suscrito entre Sanar y el Hospital San Rafael de Itagüí	281
3.14.	Protección a los directivos sindicales en el contrato sindical	285
3.14.1.	Protección a las madres cabeza de familia en el contrato sindical	289
3.14.2.	Protección a los padres cabeza de familia en el contrato sindical	292
3.14.3.	El Principio del <i>in dubio pro-operario</i> en el contrato sindical	294
3.15.	Protección al derecho al mínimo vital en el contrato sindical. Caso: contrato sindical suscrito entre la UTEN y la Sociedad de Ingenieros de Colombia (Soinco) Proyectos Limitada	295
3.16.	Protección frente a la intermediación y tercerización laboral ilegal	298
3.17.	Protección a la seguridad social integral (salud, pensiones y riesgos laborales) en el contrato sindical. Concepto de seguridad social	302

3.17.1. Protección a la seguridad social integral. Sistema General de Pensiones	308
3.17.2. Protección a la seguridad social integral. Sistema General de Seguridad Social en Salud y Riesgos Laborales	310
3.18. Visiones a favor y en contra sobre el contrato sindical	310
3.19. Conclusiones. La prevalencia de la garantía del derecho al contrato sindical en Colombia	326

CAPÍTULO 4

GARANTÍAS DE LOS SINDICATOS PROFESIONALES

4.1. Introducción	329
4.2. La garantía del fuero sindical. Concepto y generalidades	330
4.3. Trabajadores amparados por el fuero sindical: fuero sindical de fundadores, fuero sindical de adherentes y fuero sindical de directivos	331
4.4. Fuero sindical de las comisiones, fuero sindical de los servidores públicos, fuero sindical convencional y demostración del fuero sindical	332
4.5. Garantías del fuero sindical: no ser despedidos y justas causas para despido del trabajador amparado con fuero sindical	336
4.5.1. Garantía de no ser desmejorados o trasladados por causa del ejercicio del fuero sindical	347
4.6. Caso de terminación del contrato de trabajo sin previa calificación judicial	349
4.7. Casos de suspensión del contrato de trabajo y sanciones disciplinarias	353
4.8. Protección de la Corte Constitucional, condición de legitimación por activa de la organización sindical	353
4.9. Acciones judiciales para garantizar el derecho al ejercicio sindical	359
4.9.1. Elementos generales de la garantía del fuero circunstancial	363

4.10. Derecho fundamental a la huelga, características y formas de protección constitucional	365
4.10.1 Limitaciones generales del derecho a la huelga en Colombia	368
4.10.2. Limitaciones en los servicios públicos esenciales. Posición de la Organización Internacional del Trabajo (OIT)	369
4.10.3. Declaratoria de ilegalidad de la huelga. Condiciones y aspectos generales.	373
4.10.4. Fuero sindical y declaratoria de ilegalidad de la huelga	374
4.11. Protección jurisprudencial del derecho a la huelga	377
4.12. Concepto y generalidades del derecho de asociación sindical	382
4.12.1. Violaciones al derecho de asociación sindical	383
4.12.2. Terminación unilateral del contrato de trabajo y el derecho de asociación sindical	386
4.13. Conclusiones: la defensa de la protección constitucional al derecho de asociación	389
 BIBLIOGRAFÍA	 393
 JURISPRUDENCIA	 427
 EL AUTOR	 435